



Fragebogen zu Mitarbeitern und TOA-Durchführung

1. Welche Qualifikation(en) besitzen die MitarbeiterInnen im Bereich Täter-Opfer-Ausgleich? (Bei mehreren Personen bitte die jeweilige Anzahl angeben)

- SozialarbeiterIn grad.:
- Dipl. SozialpädagogeIn / -arbeiterIn (FH)
- Dipl. SozialpädagogeIn / -arbeiterIn
- Dipl PsychologeIn
- Dipl. PädagogeIn
- Verwaltungsangestellte

(Bitte jeweilige Qualifikation nennen)

2. Welche Qualifikationen haben die MitarbeiterInnen für Ihre Tätigkeit als MediatorIn im Strafrecht erworben?

- Grundqualifikation MediatorIn im Strafrecht TOA (DBH)
- Grundausbildung Mediator im Strafrecht (anderer Träger)
- MediatorIn
- Andere

(Bitte benennen)

3. Wie viele TOA - Fälle (Täterzählung) wurden im letzten Kalenderjahr durch ihre Einrichtung / Institution bearbeitet?

Anzahl:

4. Wie viele Fälle (Täterzählung) sind durch ihre Einrichtung/Institution seit Beginn ihrer TOA - Bearbeitung aufgelaufen?

Anzahl:

5. Ist die Teilnahme für alle MediatorInnen ihrer Einrichtung an mindestens 6 Supervisionssitzungen im Kalenderjahr gewährleistet?

Die Teilnahme ist gewährleistet



6. Mit welchen Einrichtungen und Institutionen kooperiert ihre Einrichtung?

- Staatsanwaltschaft(en):
- Gericht(e):
- Jugendgerichtshilfe(n):
- Polizeiinspektion(en):
- Andere TOA-Einrichtungen / Institutionen
- Sonstige:

7. Hat ihre Einrichtung / Institution eine Informationsbroschüre zum TOA-Verfahren in ihrem Haus?

- Broschüre für Kooperationspartner und Interessenten
- Broschüre für Klienten

(Jeweils ein Belegexemplar erbeten)

8. Wird in ihrer Einrichtung ein Jahresbericht mit Statistik gefertigt?

- Jahresbericht:
- Statistik

(Bitte legen sie ein Exemplar der letzten 2 Kalenderjahre bei)

9. Wie sind die Arbeitsbereiche pro MitarbeiterInnen Stelle strukturiert?

Mitarbeiter	%-Stelle	% TOA	% JGH	% Gerichtsh.	% BWH	% Sonst.
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						